



資訊處 112年性別平等推動作為

大綱

- 1 性別統計項目/提報原因
- 2 對應性別平等綱領政策
- 3 辦理方式說明
- 4 資訊處**112**年度辦理情形
- 5 總結

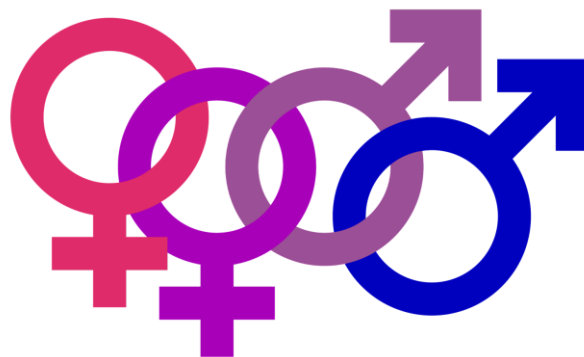
性別統計項目

- 本部同仁參與資訊相關職能培訓和進修機會性別統計(性別比例)
- 提報原因
 - 在性別比例嚴重失衡的資訊行業中，確保不同性別都有平等的職能培訓和進修機會是關鍵。
 - 提供充足的資訊相關職能培訓和進修機會，將有助於破除性別隔離，建立一個促進不同性別都能參與、平等升遷和發展的工作環境。

對應性別平等綱領政策

(六)環境、能源與科技

- 1.營造有利於女性進入、升遷及發展的環境、能源與科技領域職場，尤其是數位科技，破除水平與垂直的性別隔離。



辦理方式說明

1. **統計**本處112年度辦理**資訊相關培訓**之參加人數及性別比例。
2. **分析**各性別參訓比率落差可能原因。
3. **提出**改善策略及可行作法，持續觀察性別比例發展趨勢，並滾動式調整策略及作法，以作為未來辦理相關培訓之參考。

資訊處112年度辦理情形

開課日期	課程名稱	人數-男	人數-女	比例-女	授課方式
112-04-26	個資盤點及風險評鑑管理講習	20	13	39%	實體+視訊
112-04-28	社交工程演練教育訓練	41	41	50%	視訊
112-05-10	資通系統分級及防護基準說明會	18	5	22%	實體
112-05-26	資通安全及個人資料保護宣導課程	78	87	53%	視訊
112-06-14	ISO 27001 資訊安全管理系統及 ISO 27701 個人資料隱私資訊管理系統架構說明	45	47	51%	實體+視訊
112-06-15	資訊資產管理暨風險評鑑與管理	15	12	44%	實體+視訊
112-06-26	資通安全及個人資料保護宣導課程	24	19	44%	視訊
112-07-19	ISO/IEC 27701:2019 隱私資訊管理系統主導稽核員訓練課程	3	2	40%	實體
112-07-20	資通安全及個人資料保護宣導課程	28	28	50%	視訊
112-07-24	ISO 27001：2022 資訊安全管理系統主導稽核員訓練課程	6	6	50%	實體
112-10-31	社交工程演練教育訓練	59	57	49%	視訊
112-11-22	個資法中的安全維護難題	12	12	50%	實體+視訊

原因分析

- 1.實體授課
- 2.初次調訓
- 3.業務承辦
(資安窗口
及系統承辦)

總結



本處112年度資訊相關培訓，女性參訓比率平均為**45.23%**，已符任一性別不低於三分之一標準，並就如何提升女性參訓比例，提出以下促進措施：

1. 對於參訓名額及報名門檻等，**不設限制**。
2. 培訓**辦理方式**提供線上及實體，對於不同性別同樣友善。
3. 考量參訓**地點或時間**，對於不同性別可能存在之影響。
4. 培訓**主題及教材內容**，不傾向特定性別偏好。
5. 授課**師資團隊**性別比例為**1：1**。

感謝聆聽

Live Long & Prosper

mod^a

數位發展部
Ministry of Digital Affairs