

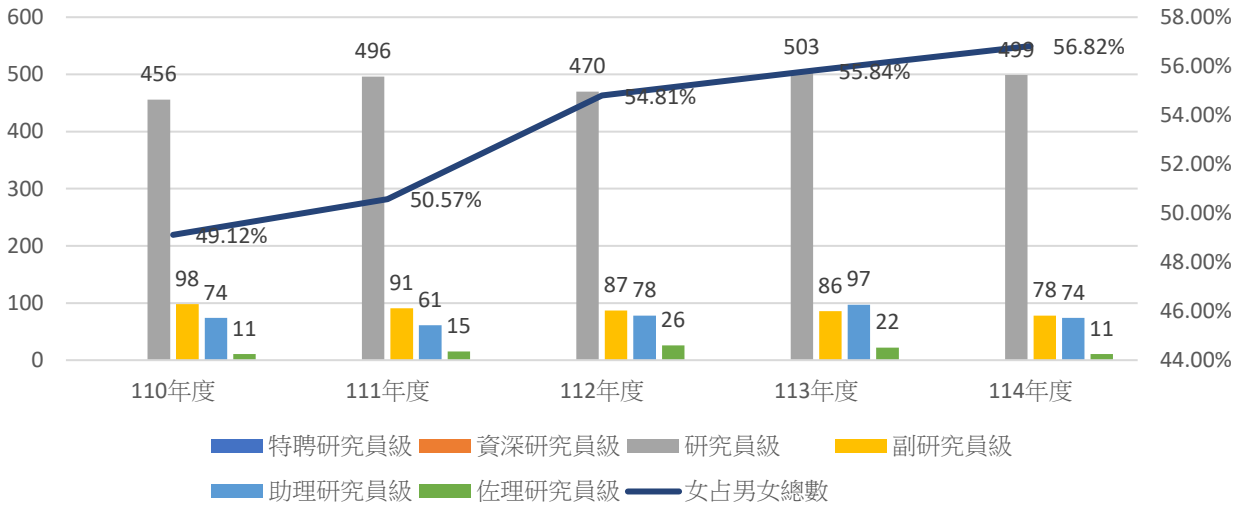
數位發展部 所轄研究機關(構)性別統計分析

一、現況數據分析

- 110年至114年間，資策會工程科技領域之研究人力平均約 1,304人，管理職主管平均約 261 人。
以下針對女性人力現況進行分析：
- 研究人力：近五年女性研究人力占比由110年的49.12%提升至114年的56.82%。此成長趨勢顯示資策會致力於拓展女性人才在工程科技領域的參與，進一步提升組織創新與競爭力。
- 管理職：近五年女性主管占比呈現穩健成長，由110年的35.9%提升至114年的41.39%。資策會持續推動性別平等措施，打造友善且支持的工作環境，協助優秀女性同仁兼顧職涯與生活，展現多元共融的組織文化。

資訊工業策進會-研究人力

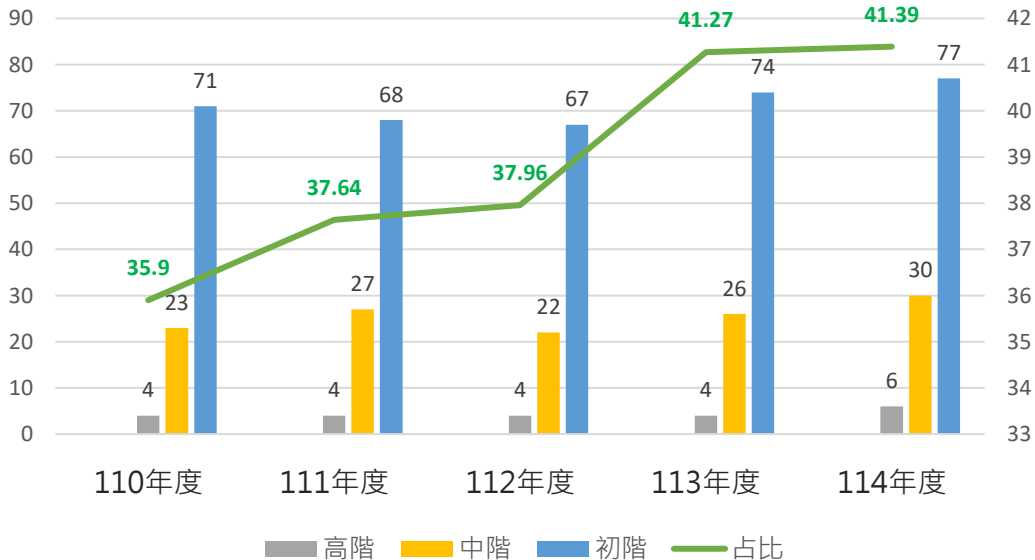
女性研究人力歷年概況



(註：特聘研究員級、資深研究員級數據為0)

資訊工業策進會-管理職

女性管理職歷年概況



(註：首長、副首長數據為0)

二、最佳實踐

多元共融的職場生態系：從招募到留任的全方位支持



性別世代共融

團隊成員橫跨五年級生至 Z 世代，女性在各年齡層均有代表，促進跨世代合作。



多元用人政策

積極延攬原住民、身心障礙者、及外籍女性專才，提升文化多樣性。



性平招募

建立內部轉調及推薦制度，提供兩性平權的職涯流動機制；校園招募注重性別平衡。



彈性友善工時

提供遠距工作機制，並針對育有國小以下子女者設有「減少工時制度」，強化職場友善支持。



114年性平教育訓練

5場次

1,200+人次

涵蓋同理心溝通、領導力提升及職場尊重課程。
114年課程

三、具體對策與目標



性平基層培訓

強化 e 學院訓練，提升全
員性別敏感度。



職務性平藍圖

依職務特性設計專屬性平
課程。



性平制度融合

福利與資源配置全面納入
性別影響評估。

防堵管漏現象(Leaky Pipeline Solution)



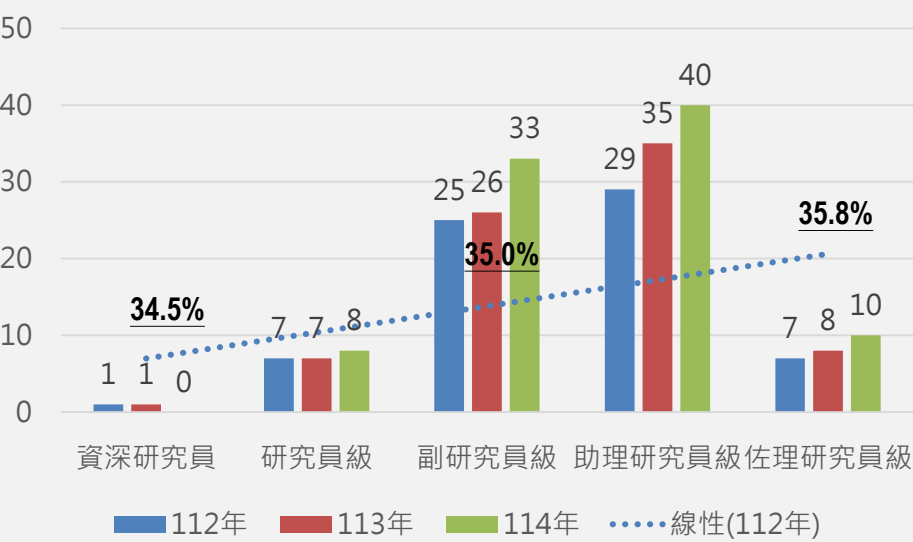
工程科技領域性別統計分析

現況說明

- 研究人力：女性佔比從113年的35%提升至114年的35.8%，與教育度112年度之學生性別統計動態資訊中，就讀〔工程業〕、〔資通訊科技〕、〔管理學〕及〔法律學〕等四學門之女性佔比37%接近。

國家資通安全研究院-研究人力

女性研究人力歷年概況



- 管理職：女性主管佔比，從初階主管33.3%、中階主管25.0%、到高階主管28.6%，顯示本院成立3年來皆秉持用人唯才理念，未有越往高階職位之管漏現象；將來主管出缺時，無論是內部升遷或對外招募，仍會同時考量個人各方面專業能力與性別平衡發展。

國家資通安全研究院-管理職

女性管理職歷年概況

