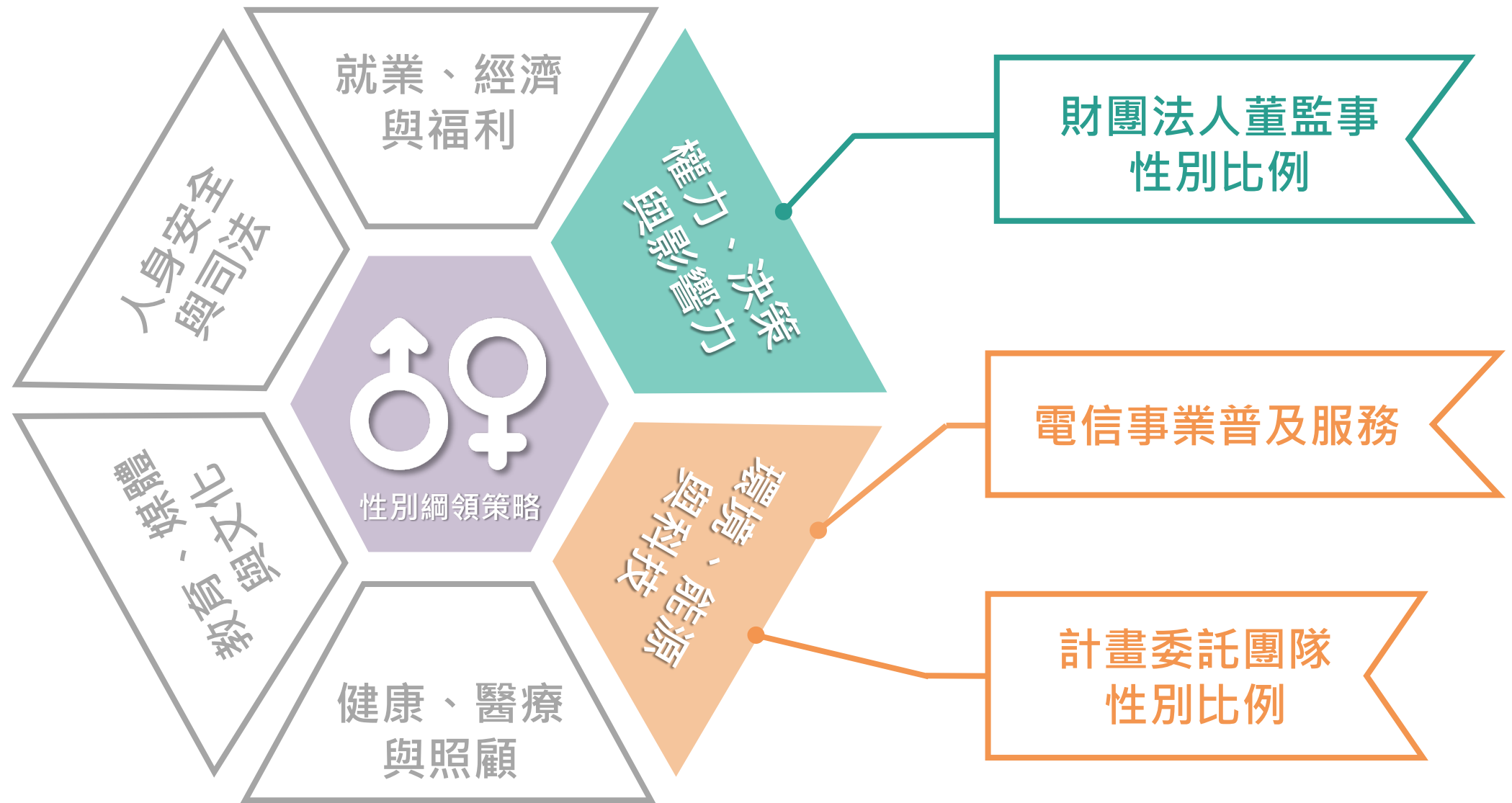

moda

韌性建設司
性別平等推動作為

114.08.08

推動策略對應性別綱領策略

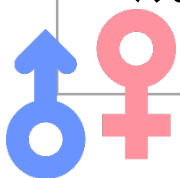
推動策略





性別平等計畫推動作法

層級	議題	推動策略	具體作法
院層級 議題	議題1： 促進公私部門決策 參與之性別平等	財團法人 董監事性別比例	董監事 <u>任一性別比例達三分之一</u>
部會層級 議題	議題2： 深化性別平權 強化不同性別 使用數位工具的能力	電信事業普及服務	深化電信普及性別平權， <u>公布實施成果</u> ，讓民眾瞭解本部電信普及推動作為， <u>使全體國民，享有平等之電信接取服務</u>
其他 成果	環境、能源與科技： 營造有利於女性之 數位科技職場環境	計畫委託團隊 性別比例	鼓勵韌性建設業務 <u>受補助單位進用人員</u> 時納入性別平權觀點，使 <u>任一性別比例不低於三分之一</u>

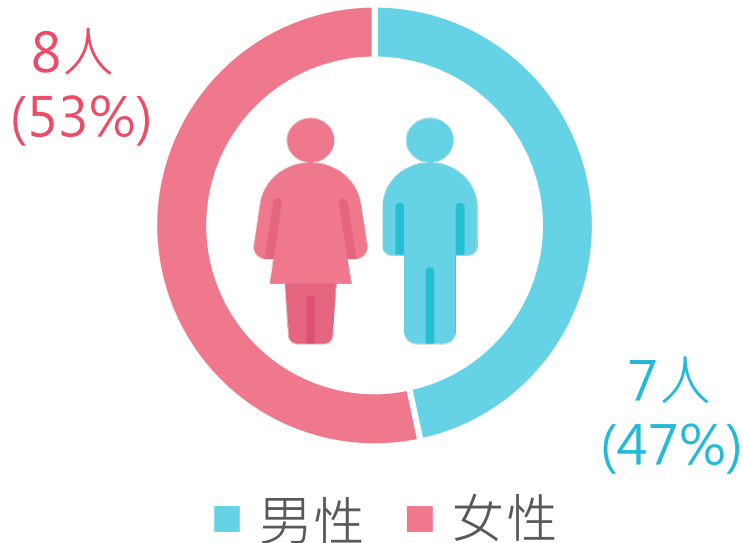


本部主管電信技術中心 (TTC) 董監事任一性別比例達三分之一

- 推動性別平衡原則，縮小決策權力職位的性別差距，達成權力的平等。
- 重視不同性別者的經驗與觀點，使決策具備性別敏感度，達成影響力的平等。

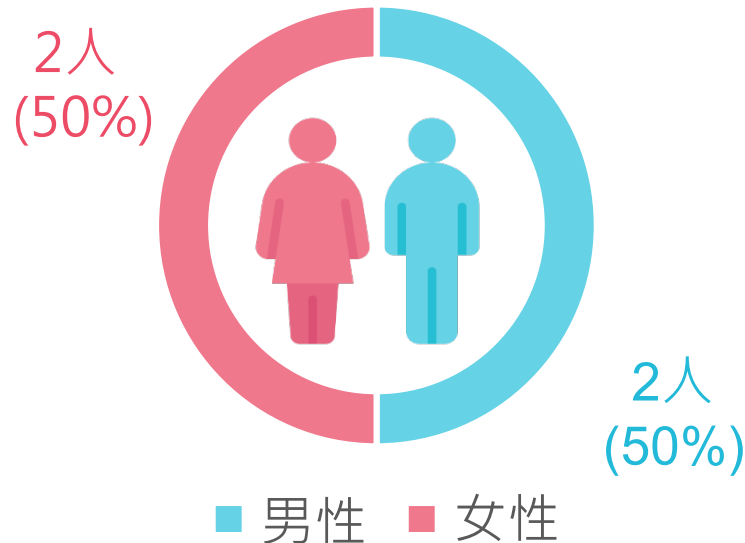
董事共15人

第8屆董事性別比例



監察人共4人

第8屆監察人性別比例



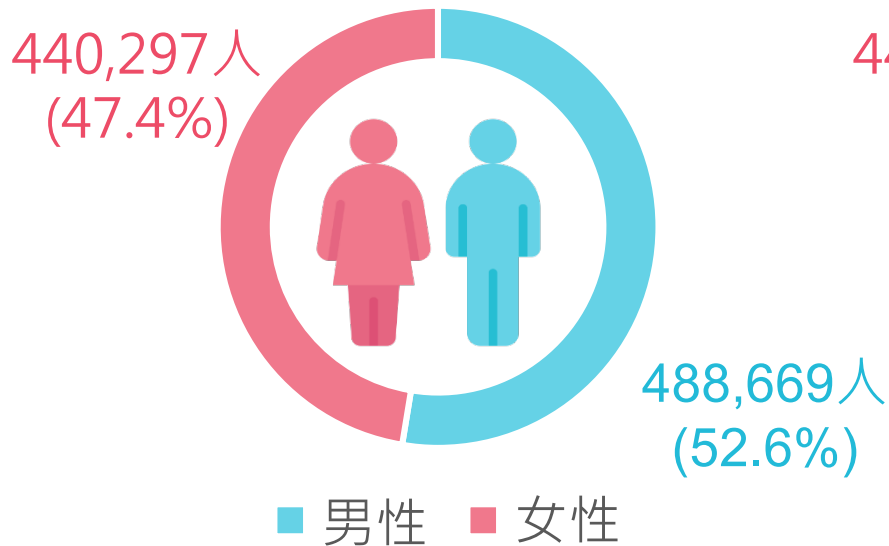
TTC第8屆之董事、監察人之任意性別比例均達40%，已提前達成115-118年院層級性別平等議題目標。

深化電信普及性別平權

- 深化性別平權，強化不同性別使用數位工具的能力。
- 公布普及實施成果，讓民眾瞭解本部電信普及推動作為，使全體國民，享有平等之電信接取服務。

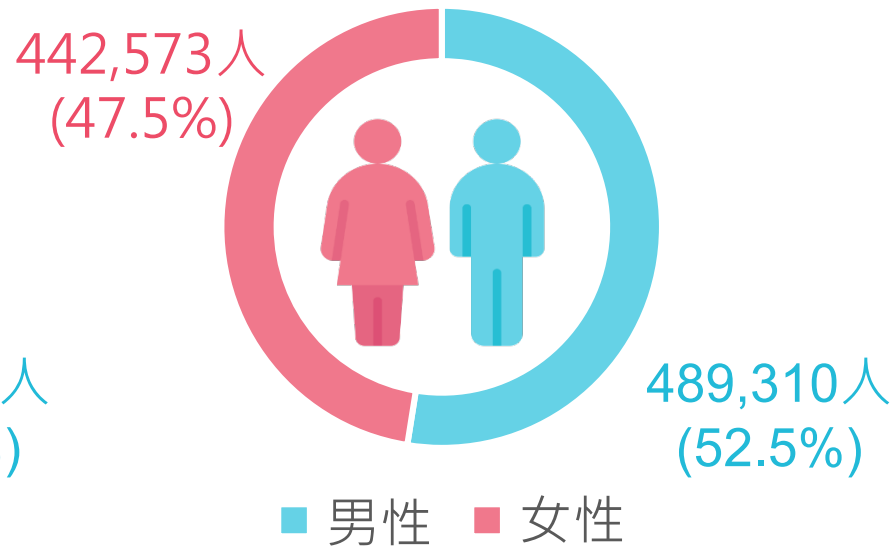
112年8月公告
111年度成果

87個偏遠地區及9個視為偏遠地區



113年8月公告
112年度成果

87個偏遠地區及8個視為偏遠地區



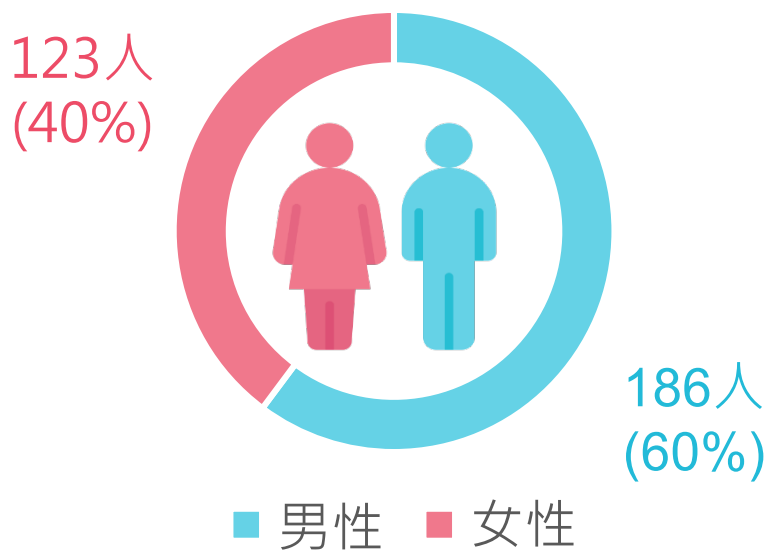
電信普及服務，得使全體國民，不分性別、種族，得按合理可負擔之價格，使用不可或缺之基本品質之電信服務。

計畫團隊任一性別比例不低於三分之一

- 營造有利於女性進入、升遷及發展的環境、能源與科技領域職場，尤其是數位科技，破除水平與垂直的性別隔離。

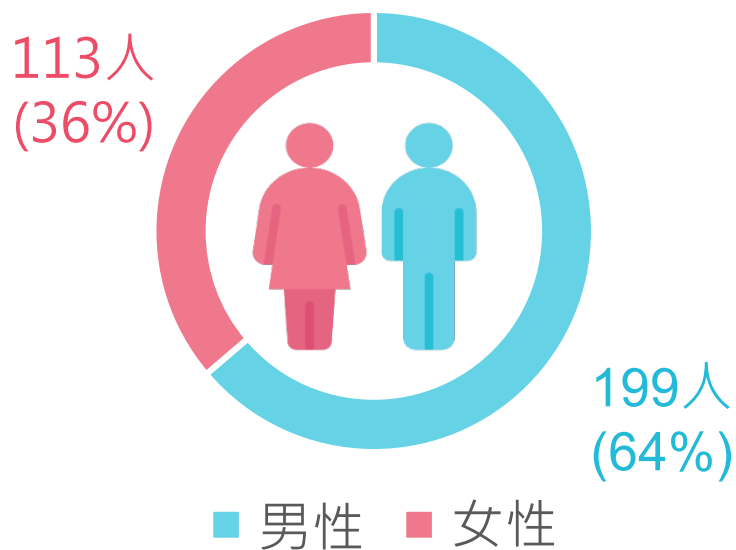
112年7項補助計畫

團隊人數共計309人



113年9項補助計畫

團隊人數共計312人



112-113年度，本司補助案進用人員均達成「任一性別比例不低於三分之一」且「任一年齡區間皆有二性別之人員」。

推動成果總覽

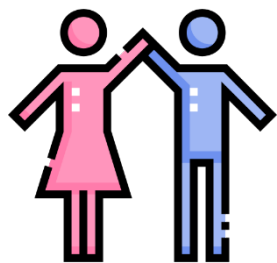
☀ 政府捐助財團法人，董、監事任一性別比例達三分之一



☀ 推動電信事業普及服務，落實平等之電信接取服務



☀ 112、113年，韌性建設補助團隊任一性別比例達三分之一



持續依據「性別平等綱領」推動相關業務，並於政策規劃與執行過程中落實性別衡平原則，確保政策成果能兼顧不同性別之權益與需求，達成政策影響力之實質平等。

簡報結束
恭請指導

moda
