

m o d a

數位發展部

Ministry of Digital Affairs

多元創新司性別平等推動作為

112年至113年

大綱

1. 依據
2. 性別統計項目
3. 對應性別綱領策略
4. 各部會執行情形
5. 推動作為與成果

依據

- **行政院性別平等重要議題(111-114年)：**

為促進公部門決策參與之性別平等，修正共通性任務編組設置依據，納入三分之一性別比例規定。

- **本部性別平等推動計畫(111-114年)：**

本部配合111-114年院層級性別平等重要議題之目標與策略

- ✓ **目標：**促進公私部門決策參與之性別平等
- ✓ **績效指標：**於112年底前完成「政府資料開放諮詢小組設置要點」修正作業，「中央二級機關諮詢小組」納入任一性別委員人數不少於三分之一規定。

性別統計項目

- 本司於112年11月27日修訂「政府資料開放諮詢小組設置要點」，行政院及各中央二級機關設政府資料開放諮詢小組任一性別委員人數不少於委員總數**1/3**為原則。
- **統計行政院所屬31個二級機關「政府資料開放諮詢小組」成員性別比例。**

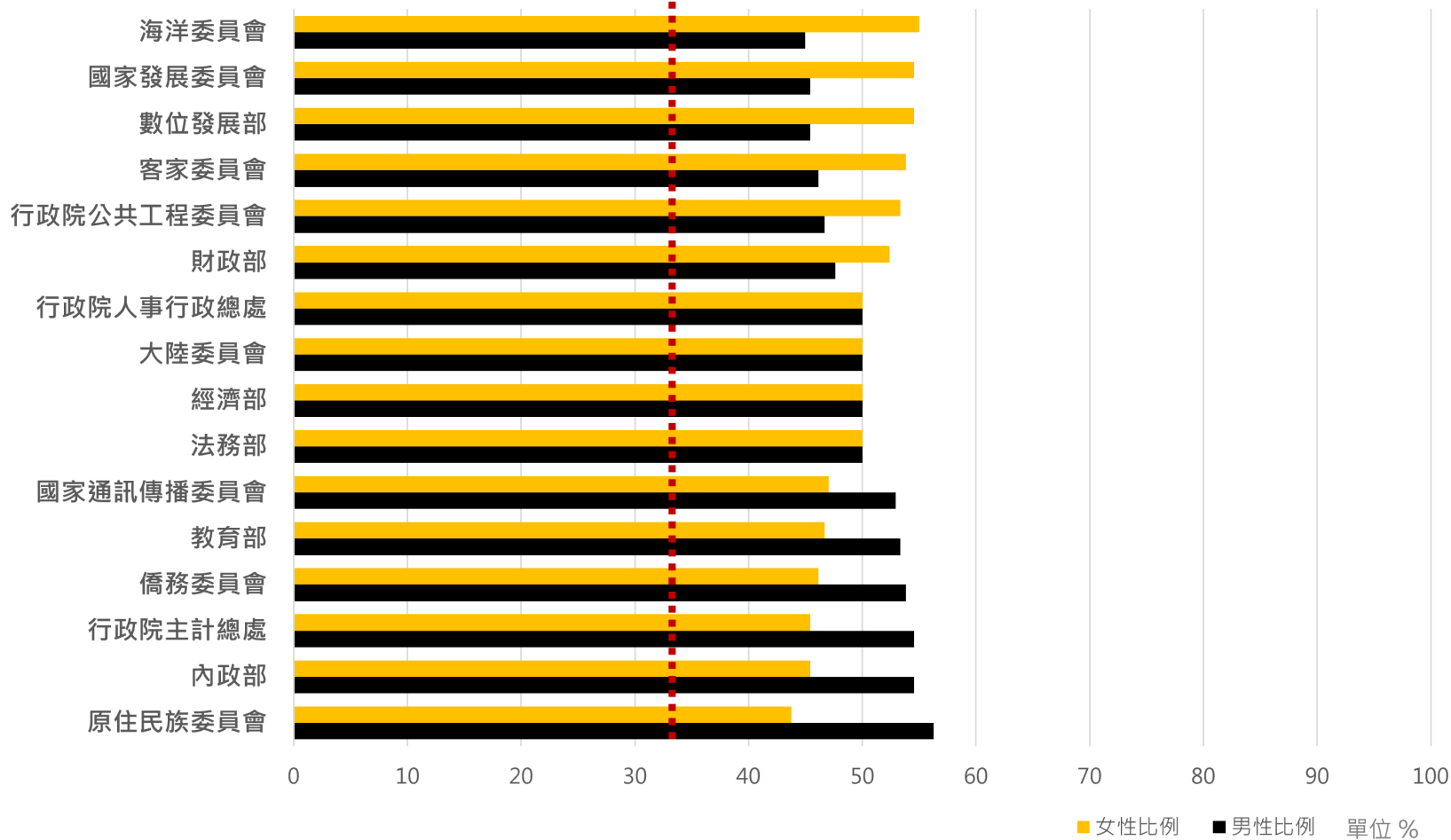
對應性別平等綱領政策

(一) 權力、決策與影響力

1. 推動性別平衡原則，縮小決策權力職位的性別差距，達成權力的平等。
3. 重視不同性別者的經驗與觀點，使決策具備性別敏感度，達成影響力的平等。

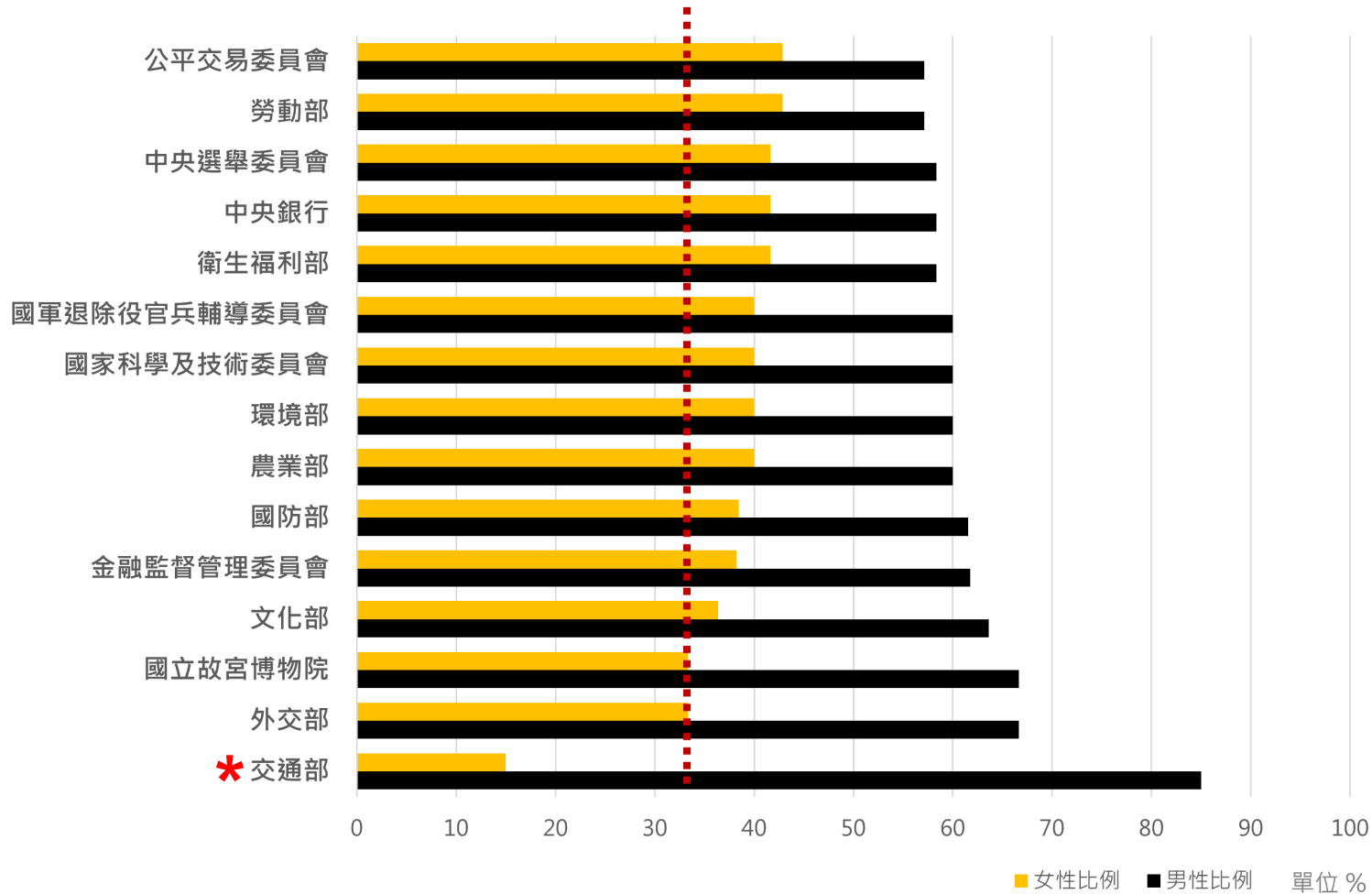
行政院所屬二級機關諮詢小組委員性別比例

各部會執行情形



各部會執行情形(續)

行政院所屬二級機關諮詢小組委員性別比例



推動作為與成果

- 本部於113年1月31日函請機關配合行政院促進決策參與之性別平等政策，增加具相關學術專長或實務經驗之女性學者專家擔任參與決策的機會，並納入其經驗與觀點，促進性別平等。
- 外交部、文化部、交通部之諮詢小組委員(112年)任一性別委員人數少於委員總數三分之一，其中文化部女性委員比例原約9%，今(113)年已提升至36.6%。
- 本次統計至今(113)年5月底，目前僅交通部因委員任期尚未屆期，女性委員未達1/3比例(約15%)，其餘部會任一性別委員比例均超過1/3，有11個機關女性委員比例逾50%。
- 持續推動未達比例之部會配合改聘期程，提升任一性別委員人數不少於委員總數1/3為原則，落實性別平衡原則，達成影響力平等。

感謝您的聆聽

Thank You

moda