

moda

法制處性別平等推動作為

大綱

- 1** 性別統計項目
- 2** 提報之原因
- 3** 對應性平綱領策略
- 4** 法制處辦理情形

性別統計項目(性別比例)

本部同仁參與**法制作業相關教育訓練**之性別統計：

本處辦理法制作業相關教育訓練，係透過本處處處理各業務單位之法律疑義時，了解其法律問題上之需求，予以客製化並安排相關之教育訓練課程，以培養與數位知能相關之法律專業。

提報之原因

近來隨著人民法律意識抬頭，公務員之法律專業能力亦須精益求精，工作環境除應提供充足的法律相關教育訓練之機會，更應具性別衡平性，以消除性別刻板印象與偏見，落實憲法上性別平等基本權利之保障。

對應性平綱領策略

(一)權力、決策與影響力

2.增進女性培力與發展，擴大不同性別者的參與管道，突破參與上的性別區隔，達成決策的平等。

(六)環境、能源與科技

1.營造有利於女性進入、升遷及發展的環境、能源與科技領域職場，尤其是數位科技，破除水平與垂直的性別隔離。

法制處辦理情形

112年5月22日 人權兩公約教育訓練	112年8月28日 「法制作業實務」 講座	112年9月22日 「國際經貿法制 基礎實務」講座	112年9月6日 「歐盟與AI法制 與政策」講座	112年10月13日 「數位貿易之國 際規範趨勢」講 座	112年10月20日 「資料本地化 之數位法制發 展趨勢」講座
受訓總人數 共247人	受訓總人數 共95人	受訓總人數 共79人	受訓總人數 共69人	受訓總人數 共109人	受訓總人數 共81人
男生人數121人 佔48.99%	男生人數43人 佔42.26%	男生人數35人 佔44.30%	男生人數38人 佔55%	男生人數43人 佔39.45%	男生人數43人 佔53.09%
女生人數126人 佔51.01%	女生人數52人 佔54.74%	女生人數44人 佔55.70%	女生人數31人 佔45%	女生人數66人 佔60.55%	女生人數38人 佔46.91%
性別比例具 衡平性	性別比例具 衡平性	性別比例具 衡平性	性別比例具 衡平性	性別比例具 衡平性	性別比例具 衡平性

感謝聆聽

Live Long & Prosper

mod^a

數位發展部
Ministry of Digital Affairs